Medicinska Föreningens likabehandlingspolicy

Inledning

Medicinska Föreningen Linköping (MF) arbetar kontinuerligt för att säkerställa en god miljö där medlemmarna ges de bästa möjligheterna att utvecklas oavsett kön, könsidentitet, könsuttryck, etnicitet, kulturell tillhörighet, trosuppfattning, sexuell läggning, ålder eller funktionsvariation. En ökad jämställdhet inom sektionen bidrar till en högre kvalitet i verksamheten och är för oss en självklarhet.

Likabehandlingsplanen innehåller information om hur MF arbetar för att främja lika rättigheter och möjligheter oavsett kön, könsidentitet, könsuttryck, etnicitet, kulturell tillhörighet, trosuppfattning, sexuell läggning, ålder eller funktionsvariation. Planen innehåller även aktiva åtgärder för att förebygga diskriminering och förhindra kränkande behandling av medlemmar.

Likabehandlingsplanen följs upp och utvärderas varje verksamhetsår och styrelsen ansvarar för att likabehandlingsplanen ses över genom att lägga fram propositioner till Medicinska föreningens fullmäktige (FUM) vid behov. Varje enskild medlem har rätt att till FUM skicka in motioner med förslag till ändringar i likabehandlingsplanen.

Vision

MF ska vara en sektion där:

Alla trivs, känner sig trygga och får en möjlighet att utvecklas och lyckas.
Alla har lika rättigheter och möjligheter oavsett kön, könsidentitet, könsuttryck, etnicitet, kulturell tillhörighet, trosuppfattning, sexuell läggning, ålder eller funktionsvariation. Ingen blir diskriminerad eller kränkt.

Likabehandling inom MF Linköping

Denna likabehandlingsplan gäller Medicinska föreningen Linköping och alla dess utskott, förtroendevalda och studiesociala verksamheter. Likabehandlingsplanen gäller också alla evenemang som genomförs av MF eller med ekonomiskt stöd från MF.

MF anser att alla människor är lika mycket värda och förtjänar samma möjligheter och rättigheter. Likabehandling är inget isolerat uppdrag utan bör genomsyra allt arbete, såväl inom organisationen som utåt gentemot universitetet och övriga. Det konkreta arbetet handlar i stor utsträckning om att förmedla kunskap, engagemang och att ständigt föra upp perspektiven på bordet.

MF ska motverka diskriminering och trakasserier i alla dess former för samtliga diskrimineringsgrunder såsom definieras av Diskrimineringslagen (2008:567).

Evenemang som anordnas av Medicinska Föreningen eller som erhåller ekonomiskt stöd av Medicinska Föreningen ska möjliggöra en likvärdig behandling av alla medlemmar, oavsett kön, könsidentitet, könsuttryck, etnicitet, kulturell tillhörighet, trosuppfattning, sexuell läggning, ålder eller funktionsvariation.

- MF ska premiera aktiviteter som främjar likabehandling.
- MF ska premiera mångfald och låta detta påverka sektionens arbete och sammansättning.
- MF ska synliggöra brister och behov avseende likabehandling som berör läkarprogrammets studenter.

Ansvarsfördelning

Alla medlemmar ska känna sig trygga i och välkomna i sektionen. De ska veta vem/vilka de kan vända sig till vid eventuell kränkande behandling och veta att deras röst tas på allvar.

Styrelse

Det är styrelsens ansvar att:

- Synliggöra och sprida budskapet att diskriminering och kränkande behandling inte är tillåten inom sektionen.
- Agera på ovanstående punkt genom att aktivt motverka diskriminering på grund av kön, könsidentitet, könsuttryck, etnicitet, kulturell tillhörighet, trosuppfattning, sexuell läggning, ålder eller funktionsvariation samt annan kränkande behandling.
- Årligen granska och se över likabehandlingsplanen
- Sjösätta åtgärder och följa upp att dessa vidtas vid kännedom om att diskriminerande, eller annan kränkande behandling förekommer inom föreningens verksamma gränser.
- Vara tillgängliga för medlemmar att vända sig till för samtal, stöd och hjälp

Medlemmar

Det är alla medlemmars gemensamma ansvar att:

- Påtala diskriminering och annan kränkande behandling som förekommer inom sektionen inför styrelsen.